建設特定技能2号試験対策のご案内



ジータ・アドバンス

代表:緒方 宏之

自己紹介・企業紹介

ジータ・アドバンス 代表 緒方 宏之 (日本語教師講師 建設業特化) 一級建築施工管理技士

1995年~2018年まで建設業界で働く。

土木工事から注文建築、マンションリフォーム、店舗改修工事など建設業全般に携わりました。 新卒から職長として現場を担当して施工管理を行い、2007年からは現場所長として現場の第一線で 施工管理を行いました。

建設業時代に技能実習生の扱いに疑問を感じ、外国人就労について考え始める。 外国人との共生は、将来の最重要課題で、人材確保には外国人が就労してからの指導が 大切と考え、建設・土木施工管理技士、介護福祉士など資格取得のための、仕事の日本語指導を サポートをする会社「ジータ・アドバンス」を2019年に設立。

外国人の仕事の日本語教育・外国人定着サポート・外国人材紹介・セミナーの事業をしている。

- 事業内容 -

- ◆ 日本語教育コンサルタント事業日本語教育(建築、介護、宿泊、外食など仕事の日本語)
- ◆ 企業研修、講演事業、外国人材定着支援 コミュニケーション研修・「やさしい日本語」ワークショップ
- ◆ 人材紹介支援事業 特定技能・技能実習生の人材紹介



- 活動 -

- ・日本語講師(建設会社、介護施設、外食業など企業外国人指導)
- ・入門・「やさしい日本語」認定講師
- ・CBK関西ブラジル人コミュニティ日本語ボランティア(神戸) 在日ブラジル人を中心としたNPO法人での、日本語教育
- ·MulCul (マルカル)多文化共生支援団体メンバー 日本語教師を中心として、多文化共生をテーマにセミナー、 教育カリキュラムの提案、指導を行う。

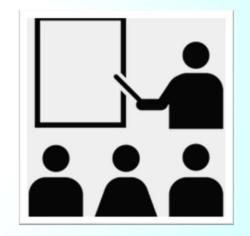
- 実績 -

講演・セミナー

- ・南小国町「やさしい日本語セミナー」(熊本)
- ・中部学院大学 介護施設受入れセミナー(岐阜)
- ・合理的配慮義務化準備セミナー(兵庫)
- ・マルカル外国人受入れセミナー(オンライン毎月開催)など
- ・「やさしい日本語」ワークショップ、外国人受け入れ研修など

日本語教育

- ベトナム送り出し機関オンラインレッスン(ベトナム)
- ・特定技能介護日本語オンラインレッスン(タイ)
- ・ホテル・旅館日本語指導(京都・静岡)
- ・建設特定技能日本語オンラインレッスン(関西圏、横浜、熊本、千葉、茨城、愛知、富山など)
- ・日本語能力試験(JLPT)オンラインレッスン
- ・その他、日本語会話オンラインレッスン



ジータ・アドバンス事業内容

- ❖人材紹介支援
- ○ベトナム・ミャンマーなど多方面から 外国人材を企業にご紹介しています。
- ①企業様求人票提出
- ②求人·応募者選定
- ③一次面接(ジータ・アドバンス)
- ④受入れ企業様へ応募者紹介・面接
- ⑤採用、申請業務
- ⑥来日、就業

- ❖日本語教育支援
- ○日本語教育
- ①外国人材日本語教育
- ・日本語カリキュラム作成
- ・外国人材日本語指導 (オンライン、対面 50分/コマ) 日本語試験対策、資格試験対策
- ·日本語力向上対策授業
- ②仕事の日本語
- ・建築、土木の日本語 特定技能2号試験対策 建設資格取得対策(技能講習など)
- ・介護福祉士の日本語
- ・外食・宿泊の日本語
- ・ビジネス日本語などニーズに合わせて 指導しています。

- ❖研修、講演事業
- ○企業研修事業
- ①日本人従業員向けの外国人 受入れ研修 「やさしい日本語」ワークショップを 行い、外国人に伝わる日本語に ついてワークショップで学習します。 (対面、オンライン)

②講演事業

- ・「やさしい日本語」を活用した コミュニケーション方法。
- ・外国人材を受け入れの法令。
- ・受入れ後の問題、トラブルの解消 OJTのポイント。

日本語教育指導のプロセス

①お問合せ



②学習者レベルチェック



③お見積提出



④レッスン開始



⑤総合評価

- ・お問合せ。
- ・企業様担当者様ヒアリング (目標設定、学習者人数、問題点)
- ・学習者レベルチェック (面談、プレースメントテスト) 日本語レベル、語彙・文法力、会話力の確認 ・授業カリキュラム作成
- ・お見積書提出
- ・契約
- ・グループLINE作成
- ・カリキュラムにより授業開始 授業評価
- ・課題作成、採点 指導 カリキュラムの調整(1か月ごと)
- ・企業様、学習ヒアリング
- ・カリキュラム終了後の実績評価
- ・継続指導の検討

料金表

〈日本語教育〉

・レベルチェック、評価表作成 5,000円 ・カリキュラム作成 15,000円〜 ・レッスン料

日本語力向上レッスン: 5,000円~ 建設・土木日本語レッスン(N3~) (N4.5は別途見積り)

建築特定技能2号研修:48回コース (オンライン最大3名、課題必須) 6,000円×48回(2~4週/コマ) 課題・採点 3,000/回

対面集中講座 建設特定技能24時間コース (25,000円/コマ・90分 24回コース)

く研修・セミナー>

オンライン・対面 やさしい日本語研修(日本人対象) 3時間:30,000円~ 人数3~40名

※対面の場合、別途交通費が必要です

| | | | (例) | 特定 | <u> 技能2号試験(建築)カリキュラム表</u> | | | | |
|--------|-----|----|---------------|-----|----------------------------|----|-----|----|----|
| 授業日 | | 回数 | 授業時間 | 章 | ユニットタイトル | / | ページ | | 備考 |
| 建築学科試験 | | | | | | | | | |
| 4月10日 | (水) | 1 | 10:00 ~ 10:50 | 第1章 | オリエンテーション | | | | |
| | | | | | 日本の現場で大切にしていること | 1 | ~ | 7 | |
| | | 2 | 11:00 ~ 11:50 | 第2章 | 日本の現場で働く上で守らなければならない法令 | | | | |
| | | | | | 労働法、建設業法、建築基準法 | 8 | ~ | 19 | |
| | | 3 | 13:00 ~ 13:50 | | 廃棄物処理法 ~ 駐車場法 | 19 | ~ | 25 | |
| | | | | | ①授業の用語の復習、次回の用語 | | | | 宿題 |
| 4月15日 | (月) | 4 | 10:00 ~ 10:50 | 第3章 | 建設工事の種類と業務 | | | | |
| | | | | | 建設工事の種類 | 26 | ~ | 37 | |
| | | 5 | 11:00 ~ 11:50 | | 主な専門工事 (土工事~機械土工事) | 38 | ~ | 43 | |
| | | 6 | 13:00 ~ 13:50 | | 主な専門工事 (杭工事~コンクリート圧送工事) | 43 | ~ | 50 | |
| | | | | | ②授業の用語の復習、建設現場の用語 (P80~94) | | | | 宿題 |
| 4月24日 | (水) | 7 | 10:00 ~ 10:50 | | 主な専門工事 (塗装工事~タイル張り工事) | 51 | 2 | 56 | |
| | | 8 | 11:00 ~ 11:50 | | 主な専門工事 (内装仕上げ工事~石工事) | 56 | ~ | 61 | |
| | | 9 | 13:00 ~ 13:50 | | 主な専門工事 (電気設備工事~解体工事) | 61 | ~ | 67 | |
| | | | | | ③授業の用語の復習、建設現場の用語 (P80~94) | | | | 宿題 |
| | | 10 | 10.00 ~ 10.50 | | 建設丁車の咨枚 | 67 | ~. | 77 | |

こうじ ビル、マンションなど大きい工事の流れ 工種の説明

外国人労働者は、自社で扱う 工事内容しか経験がありません。

特定技能2号の試験は、 土木・建築・改修工事・法律など学習 範囲が多岐にわたります。

工事内容をテキストに沿って、 専門用語を「やさしい日本語」を 使用するなど工夫した授業を 提供し、確実な理解に繋げます。

【山留め工事】掘削工事によって土の壁が崩れない ようにすることを「山留め」と言います。地中に仮の しほこう 壁を作り、壁が崩れないように支える(「支保工」と言 います) 工事が行 われます。

おお



なが

[Yamadome koji] (soil retaining structure work) The process of preventing soil walls from collapsing as a result of excavation work is called *yamadome*. A temporary wall is built underground to shore the wall so that it will not collapse (called shihoko (shoring)).



施工詳細

職長は、現場で指揮するリーダーです。

作業の詳細を理解しなければ 工程、原価などの施工管理は できません。

現場経験20年以上の 日本語講師が、施工手順・注意する ポイントを日本語教師のスキルを 活かして、説明します。

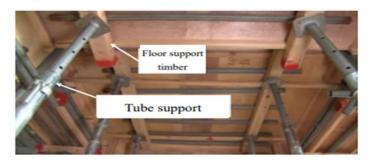
【トンポ端太】 通称「トンボ」と言われ、梁底型枠の単管パイプ(「根太パイプ」と言います)を受け、パイプサポートを立てる際に使用します。





[Pipe support] (tube support) A member used for the bottom plate of beams and as supports for floor formwork. It bears the compressive forces. It is called <u>sapo</u>, <u>sappo</u>, <u>support</u>, etc. for short.

[Tonbo bata] (beam support timber) Square timber often referred to as <u>tonbo</u> and used to construct pipe supports for receiving the circular hollow section (called <u>neda pipe</u> (joist tube)) for the beam bottom formwork.





職長教育

2号の評価試験では、現場計画・管理を理解 する必要があります。

具体的には、

「原価・品質・工程・安全・環境」です。

- ・予算の作成、管理のポイント
- ・工程の管理方法
- ・労働災害の傾向、防止対策
- ・品質管理のポイント、検査方法

建設現場で実際に行う、施工管理を 現場経験者の日本語講師が、指導します。

3. 5. 3 ヒヤリ・ハット活動

①ヒヤリ・ハット活動とは

現場で作業をしていると、「もう少しでケガをするところだった」という経験をすることがあります。作業中に発生した「ヒヤリ」とした状況や「ハット」した状況を報告し、この経験を作業員全体で共有し、分析することで、同じトラブルや事故が繰り返されないようにすることが、ヒヤリ・ハット活動の目的です。

図3-7は、1930年代のアメリカ合衆国における労働安全の先駆者である、ハーバート・ウィリアム・ハインリッヒ(Herbert William Heinrich)が発表した「ハインリッヒの法則」を表した図です。多くの労働災害を分析した結果、1件の重い災害が発生した場合、それと同じ性質の軽傷災害が29件、無傷害災害が300件あることが分かりました。この図の300件が、ヒヤリ・ハットに相当します。ヒヤリ・ハット活動を続けることで、死亡災害や重症、

で、死亡災害や重症、軽傷の災害を事前に防ぐことができます。
29 29件の軽微な事故・災害
300 300件のヒヤリ・ハット

図3-7 ハインリッヒの法則

模擬試験の作成

サンプル問題 建設分野特定技能2号評価試験(学科試験)

テキストを元に 施工管理の試験として

- ・予想問題
- ・模擬試験
- ・補助課題

以上を作成します。

講義だけでは終わらない 徹底した復習で、 理解を深めていきます。

第30問

リスクアセスメント実施の効果に関して、不適切なものは次のうちどれか。

- 1. リスクに対する認識を共有することができる。
- 2. 安全対策について、合理的な方法で優先順位を決めることができる。
- 3. 作業員は、安全を考えないで作業に専念することができる。
- 4. 職場全員で「安全」に対する感受性を高めることができる。

サンプル問題 建設分野特定技能2号評価試験(建築実技)

第2問

型枠工事で使用する「丸セパレーター」は何を確保するための部材か。

- 1. コンクリートの強度
- 2. 床筋のかぶり厚さ
- 3. コンクリートの厚み
- 4. 型枠の強度

「やさしい日本語」をもっとしりたい方へ。



「やさしい日本語」の使い手に なってください!

やさしい日本語ワークショップ研修は、本研修に参加された日本人の 方々に、外国人とのコミュニケーションツールとして、やさしい日本 語の「使い手」になって頂く研修です。

約 3時間のワークショップが終わると、参加された受講者(日本人)と外国人 とのコミュニケーションは、最初とは想像のできないくらい伝わりやすい日本語 に変わっています。

く研修対象者>

日本人の方が対象です ※日本人と外国人がともに学ぶことを推奨いたします。

<期待できる講座>

- ・外国語を使用せずに会話ができるようになる
- ・日本人と外国人の間でコミュニケーションが円滑になる
- ・ワークショップ修了後から、すぐに「やさしい日本語」 を実践していただけます

【担当講師】

やさしい日本語ワークショップ専門講師 ジータ・アドバンス 代表

田本語教師 緒方 宏之

法人向けに海外・国内の外国人に日本語教育指導を通して、企業への人材紹介、定着を行っています。 日本人スタッフ向けに「やさしい日本語」の指導・研修を各地で行い、職場のコミニケーションの向上、普及に努めています。











やさしい日本語コミニケション研修 研修風景